

# *Nanotecnología y trabajadores: Declaración de Curitiba*

*Guillermo Foladori\**

*Richard Appelbaum\*\**

*Noela Invernizzi\*\*\**

*Edgar Záyago-Lau\*\*\*\**

*El 5 de septiembre de 2013 la Red Latinoamericana de Nanotecnología y Sociedad (ReLANS) en colaboración con el Center for Nanotechnology in Society (CNS) organizó el primer Seminario Internacional sobre Nanotecnología y Trabajo en la ciudad de Curitiba, Brasil. El encuentro fue realizado durante el primer día de sesiones del II Seminario Internacional Nanotecnología y Sociedad en América Latina. El Seminario fue apoyado financieramente por el fondo de la Cátedra MacArthur en Global & International Studies and Sociology de la Universidad de California-Santa Barbara, el Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), la Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) y la Fundação Araucária.*

**L**A RED LATINOAMERICANA de Nanotecnología y Sociedad (ReLANS) fue creada en 2006 con el propósito de conectar a investigadores interesados en las implicaciones sociales del desarrollo de las nanotecnologías en América Latina. ReLANS tiene una coordinación compartida entre México y Brasil. Las sedes físicas de las coordinaciones funcionan en

\*Docente-investigador de la Unidad Académica de Estudios del Desarrollo de la Universidad Autónoma de Zacatecas, México.

\*\*Profesor-investigador del Centro de Nanotecnología y Sociedad de la Universidad de California, Santa Bárbara, Estados Unidos.

\*\*\*Directora del Posgrado en Políticas Públicas de la Universidad Federal de Paraná, Brasil.

\*\*\*\*Docente-investigador de la Unidad Académica de Estudios del Desarrollo de la Universidad Autónoma de Zacatecas, México.

la Unidad Académica de Estudios en Desarrollo de la Universidad Autónoma de Zacatecas y en la Pos-Graduação em Políticas Públicas de la Universidade Federal de Paraná. Uno de los ámbitos de investigación destacado por ReLANS es la relación entre nanotecnologías y trabajadores (véase [www.relans.org](http://www.relans.org), donde existe una ventana específica sobre el tema), debido a la doble característica de ser, por un lado, el grupo social expuesto en primera instancia a los potenciales riesgos a la salud y a modificaciones en su situación laboral por cambios en la división social y calificación del trabajo, y, en segundo lugar, por ser un tema prácticamente ausente de las agendas de política científica y tecnológica, mismas que centran su interés en la competitividad marginalizando los efectos sociales.

La estrecha colaboración con el Center for Nanotechnology in Society (CNS) de la Universidad de California-Santa Bárbara (UCSB) permitió organizar el Seminario Internacional sobre Nanotecnología y Trabajadores. El CNS ha venido trabajando en temas de nanotecnología y trabajo desde 2006, cuando realizó la primera investigación sobre prácticas de seguridad laboral en los locales de trabajo junto con el International Council on Nanotechnology de la Universidad de Rice,<sup>1</sup> y cuando organizó una conferencia internacional sobre salud ocupacional y seguridad en los laboratorios y lugares de trabajo en 2007, y el posterior relevamiento mundial en 2009.<sup>2</sup> La encuesta fue levantada en los Estados Unidos, Europa y Asia.

Al Seminario asistieron miembros y representantes de diversos sindicatos y asociaciones de sindicatos, así como instituciones que trabajan en asesoría sindical. Concurrieron representantes de la Secretaría Latinoamericana de la Unión Internacional de Trabajadores de la Agricultura, Alimentación y Afines (UITA), que es la primera federación de asociación de sindicatos que a nivel mundial, en 2007, lanzó una declaración sobre las nanotecnologías.<sup>3</sup> La declaración del Congreso Mundial de la International Union of Food, Agricultural, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers (IUF) en 2007 fue levemente modificada respecto de la declaración latinoamericana aprobada por la UITA en 2006. Estuvo presente el European Trade Union Institute (ETUI), que es el centro de investigación y formación independiente del European Trade Union Confederation (ETUC), que pone su experiencia al servicio de los intereses de los trabajadores a nivel europeo y de la consolidación de la dimensión social de la Unión Europea. El ETUC es, a su vez, la asociación de sindicatos de los trabajadores europeos representados en el sistema institucional de la Unión Europea. El ETUC lanzó dos resoluciones sobre las nanotecnologías adoptadas en su Comité Ejecutivo en 2008 y 2010, y contribuyó a la definición de nanomateriales que la CE adoptó.<sup>4</sup> También la Federación Americana del Trabajo y el Congreso de Organizaciones Industriales (AFL-CIO), la mayor central sindical de los Estados Unidos, que abriga algunos sindicatos canadienses, y trabaja activamente con la National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH). De Brasil participaron miembros de la Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação, Agroindústrias, Cooperativas de Cereais e Assalariados Rurais (CONTAC-CUT); miembros del Sindicato dos

Metalúrgicos de São Paulo-Força Sindical (Confederação dos Trabalhadores Metalúrgicos, Confederação Nacional dos Trabalhadores-Força Sindical) y el Departamento Intersindical de Estadística y Estudios Económicos (DIEESE), institución que asesora a sindicatos. Además de sindicatos y sus instituciones de asesoría técnica, el Seminario contó con la participación del Center for International Environmental Law (CIEL), una ONG internacional que asesora en materia de regulación de nanotecnologías y participa activamente de las reuniones internacionales del Strategic Approach to International Chemicals Management (SAICM) y es miembro del International POPs Elimination Network (IPEN). Finalmente, estuvo presente Fundacentro, una institución brasileña tripartita (gobierno, empresas y sindicatos) vinculada al Ministerio de Trabajo y Empleo que ha realizado diversos estudios y encuentros sobre nanotecnologías desde el 2006 y tiene varios proyectos de divulgación, y también participa de comisiones junto a la Organización Mundial de la Salud (OMS) y de seminarios organizados por United Nations Institute for Training and Research (Unitar).

Los participantes coincidieron en dos puntos básicos de reivindicación en las políticas de nanotecnología: el enfoque de precaución y la transparencia en la información. Como resultado del encuentro del 5 de septiembre de 2013 se elaboró una declaración que fue firmada por los representantes sindicales presentes en el encuentro, y a nivel individual por otros asistentes, y posteriormente, fue ampliada la posibilidad de firma en línea. El texto dice:

#### DECLARACIÓN

Los firmantes de esta declaración, resultante del Seminario Internacional Nanotecnología y Sociedad en América Latina: Nanotecnología y Trabajo, demandan que:

Las empresas informen a los sindicatos cuando incorporen nanomateriales manufacturados o nano-estructuras en sus procesos productivos o sus productos.

Los gobiernos y organizaciones internacionales tales como la OMS, OIT y FAO adopten enfoques precautorios para la protección de los trabajadores en sus políticas y recomendaciones sobre salud y seguridad relativas a la nanotecnología.

## FIRMANTES

Enildo Iglesias, UITA (Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura y Afines).  
Bill Kojola, AFL-CIO (American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations).  
Aída Ponce del Castillo, ETUI (European Trade Union Institute).  
Arline Arcuri, Fundacentro (Ministério do Trabalho e Emprego), Sao Paulo.  
Luis Carlos de Oliveira, Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo-Confederação dos Trabalhadores Metalúrgicos - Secretaria de Saude do Trabalhador da Força Sindical CNT Força Sindical (Confederação Nacional dos Trabalhadores-Força Sindical).  
Siderlei de Oliveira, CNT-CONTAC (Confederação Nacional dos Trabalhadores-Indústrias da Alimentação,

Agroindústrias, Cooperativas de Cereais e Assalariados Rurais).

Thomaz Ferreira Jensen, DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), São Paulo.

Luís Renato Balbão Andrade, Fundacentro (Ministério do Trabalho e Emprego), Rio Grande do Sul.

Ramiro Chimuris, Plataforma Derechos Económicos, Sociales, Culturales y Ambientales (Descam) Uruguay; Comité para la Anulación de la Deuda del Tercer Mundo (CADTM); Red CADTM- AYMA (Red CADTM para América Latina y Caribe).

David Azoulay, CIEL (Center for International Environmental Law)

Siguen firmas...

## — • notas • —

<sup>1</sup>J. A. Conti, K. Killpack, G. Gerritzen, L. Huang, M. Mircheva, M. Delmas, B.H. Harthorn, R.P. Appelbaum, and P.A. Holden (2008), “Health and Safety Practices in the Nanomaterials Workplace: Results from an International Survey”, *Environmental Science & Technology*, 42; G. Geritzen, L.C. Huang, K. Kilpack, M. Mircheva, & J. Conti, (2006, October 18), *Review of safety Practices in the Nanotechnology Industry*, ICN, Rice University.

<sup>2</sup>C. Engeman, L. Baumgartner, B. Car, A. Fish, J. Meyerhofer, T. Saterfield, B. Harthorn, (2012), “Governance implications of nanomaterials companies’ inconsistency risk perceptions and safety practices”, *Journal of Nanoparticle Research*, 14.

<sup>3</sup>IUF (International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers’ Associations) (2007), *IUF resolution on nanotechnologies*, IUF. Accesado abril 15, 2013 desde: <http://www.iufdocuments.org/rc2007/en/RCo3%20Draft%20resolutions.pdf>.

<sup>4</sup>ETUC (European Trade Union Confederation) (2008), *ETUC resolution on nanotechnology and nanomateriales*, ETUC. Accesado mayo 12, 2013 desde: [http://www.etuc.org/IMG/pdf\\_ETUC\\_resolution\\_on\\_nano\\_-\\_EN\\_-\\_25\\_June\\_08.pdf](http://www.etuc.org/IMG/pdf_ETUC_resolution_on_nano_-_EN_-_25_June_08.pdf); ETUC (2010, December), *ETUC 2nd resolution on nanotechnologies and nanomaterials*, ETUC. Accesado mayo 22, 2013 desde [www.wsw.etuc.org](http://www.wsw.etuc.org).